QEMETICA®



Qemetica

# GESCHÄFTSPARTNERKODEX DER QEMETICA-GRUPPE

2024

Die Unternehmen der QEMETICA -Gruppe („**QEMETICA-Gruppe**") legen besonderen Wert auf nachhaltige Entwicklung und verantwortungsbewusstes Wirtschaften. In der **ESG-Strategie** www.qemetica.com haben wir unsere Ziele in Bezug auf die Faktoren Umwelt (**„E"nvironmental**), Soziales (**„S"ocial**) und Corporate Governance (**„G"overnance**) als Teil der Businessstrategie für 2024-2029 definiert. Wir sind uns unserer Rolle im lokalen Umkreis und dem Einfluss, den wir auf die Aktivitäten und das Leben unserer Interessengruppen haben, bewusst. Wir sind uns auch unseres Einflusses auf die Umwelt bewusst. Die von der QEMETICA-Gruppe hergestellten Produkte tragen zur Umsetzung der UN-Ziele für nachhaltige Entwicklung (UN Sustainable Development Goals) bei. Unser Ziel ist es, uns auf die Verstärkung der positiven und die Reduzierung der negativen Auswirkungen unserer Tätigkeit zu konzentrieren. Wir streben eine langfristige nachhaltige Entwicklung der QEMETICA -Gruppe an, die allen Beteiligten Vorteile bringt: Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, Nachbarn, Eigentümern sowie zukünftigen Generationen. Wir arbeiten mit Menschen, Institutionen und Organisationen zusammen, die unseren Standpunkt in Bezug auf die Geschäftsführung teilen. Daher erwarten wir, dass unsere Geschäftspartner uns bei der Erreichung unserer Ziele in Bezug auf nachhaltige Entwicklung und verantwortungsbewusstes Wirtschaften unterstützen und sich mit den Werten und Prinzipien, die wir uns gesetzt haben, identifizieren.



# GESCHÄFTSPARTNERKODEX DER QEMETICA-GRUPPE

Die Grundlage all unserer Handlungen sind die Werte der **QEMETICA-Gruppe**:

## Wir tun das Richtige

Wir arbeiten daran, für unsere internen und externen Kunden Werte zu schaffen. Die gute Leistung des Unternehmens liegt uns am Herzen. Deshalb halten wir unsere Verpflichtungen ein, übernehmen die volle Verantwortung für unsere Aufgaben und handeln mit Unternehmergeist, indem wir uns um das Unternehmen kümmern, als ob es unser eigenes wäre.

## Wir handeln gemeinsam

Wir kommunizieren stets in positiver Absicht, geben und erbitten Feedback auf freundliche und respektvolle Weise. Wir unterstützen und lernen aus der Vielfalt und sind in der Lage, uns gegenseitig konstruktiv herauszufordern.

## Wir streben nach mehr

Jeder und jede von uns sorgt für seine eigene Sicherheit und gute Handlungsenergie, damit wir Offenheit für Veränderungen entwickeln, den Status quo mutig in Frage stellen und nach den besten Lösungen suchen, Arbeitszufriedenheit finden und mit Leidenschaft handeln können.

## Allgemeiner Teil

Der Geschäftspartnerkodex der QEMETICA-Gruppe („Geschäftspartnerkodex") legt die Mindeststandards des Verhaltens fest für:

a. Geschäftspartner der Unternehmen der QEMETICA-Gruppe („**Geschäftspartner**"), insbesondere Lieferanten, Auftragnehmer, Händler, Kunden, Verkäufer, Dienstleister, andere Auftragnehmer und

b. Subunternehmer, mit deren Hilfe die Geschäftspartner Geschäftsaufgaben für die Gesellschaften der QEMETICA-Gruppe erfüllen.

Geschäftspartner und Subunternehmer werden gemeinsam als „**Geschäftspartner**" benannt.

Die Aufnahme und Fortsetzung von Geschäftsbeziehungen zwischen einer Gesellschaft der QEMETICA -Gruppe und ihren Geschäftspartnern ist davon abhängig, dass die Geschäftspartner die Anwendung der im Geschäftspartnerkodex enthaltenen Prinzipien bestätigen und akzeptieren. Die Bestimmungen des Geschäftspartnerkodex gelten für Unternehmen, deren Organmitglieder, Beschäftigte und die Mitarbeiter der Geschäftspartner.



# STANDARDS DER QEMETICA -GRUPPE

## 1. Menschenrechte und Arbeitsnormen

**Menschenrechte**

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie die Menschenrechte achten, sowohl in Bezug auf die Arbeitsbedingungen ihrer Mitarbeiter als auch in Bezug auf ihre Geschäftstätigkeit. Alle Mitarbeiter unserer Geschäftspartner werden fair, respektvoll und würdevoll behandelt.

**Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz**

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie ihren Mitarbeitern und Partnern einen sicheren Arbeitsplatz zur Verfügung stellen und alle geltenden Gesundheits- und Sicherheitsnormen und -vorschriften einhalten. Alle Beschäftigten und Mitarbeiter erhalten Informationen über die Bedingungen und Anforderungen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes, über Schutzmaßnahmen und erhalten angemessen geschult. Unser oberstes Ziel ist null Unfälle und Verletzungen am Arbeitsplatz.

**Verbot von Diskriminierung**

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie keine Form der Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Rasse, ethnischer Herkunft, Nationalität, Religion, Glaube, Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung, Gesundheitszustand, politischer Überzeugung, Familienstand oder Vereinszugehörigkeit in den Organisationen anwenden oder tolerieren.

**Verbot von Mobbing**

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie keine Form von Mobbing, Belästigung einschließlich sexueller Belästigung anwenden oder tolerieren und dass sie Verfahren eingeführt haben, die jeder Art von verbotenem Verhalten entgegenwirken.

**Verbot von Zwangs- und Sklavenarbeit**

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie keine Form von Sklaven- oder Zwangsarbeit ihrer Mitarbeiter einsetzen, weder in Polen noch im Ausland. Die Arbeit, die von den Mitarbeitern der Geschäftspartner geleistet wird, wird freiwillig aufgenommen und kann von diesen auch auf diesem Wege gekündigt werden.

**Verbot von Kinderarbeit**

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie auf Kinderarbeit in jeglicher Form verzichten und zur effektiven Abschaffung von Kinderarbeit beitragen. Bei der Beschäftigung von Jugendlichen sind diese in Übereinstimmung mit dem Gesetz einzustellen.

**Vereinigungsfreiheit**

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie das Recht der Mitarbeiter, sich zu vereinigen und zu organisieren, anerkennen und respektieren.

**Keine Toleranz für Alkohol und Drogen am Arbeitsplatz**

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie Alkohol und Drogen am Arbeitsplatz nicht tolerieren. .

## 2. Respekt für die Umwelt

**Maßnahmen gegen den durch Treibhausgasemissionen verursachten Klimawandel**

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern und deren Lieferanten, dass sie den durch Treibhausgasemissionen verursachten Klimawandel entgegenwirken, indem sie u. a. Emissionen reduzieren und die Energieeffizienz erhöhen. Wir haben anspruchsvolle Dekarbonisierungsziele verabschiedet, um den negativen Klimawandel, der durch die Emission von Treibhausgasen in die Atmosphäre verursacht wird, zu verlangsamen und letztendlich zu stoppen - wir wollen bis 2040 Kohlenstoffneutralität erreichen.

**Minimierung anderer Umweltrisiken**

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie weitere Risiken im Bereich des Umwelt- und Klimaschutzes minimieren, indem sie u.a. andere schädliche Emissionen reduzieren, die Wasserqualität und -ressourcen schützen, eine rationelle Abfallwirtschaft betreiben und sich somit bemühen, dass ihre wirtschaftlichen und sozialen Aktivitäten umwelt- und klimaschonend sind und zur Vermeidung und Verringerung jeglicher negativen Begleiterscheinungen in ihrer Funktion beitragen

**Einhaltung von Umweltvorschriften**

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie die Umweltgesetze einhalten, insbesondere alle gesetzlich vorgeschriebenen Genehmigungen und Konzessionen im Zusammenhang mit ihrer Geschäftstätigkeit besitzen und alle daraus resultierenden Betriebs- und Berichtspflichten erfüllen.

## 3. Wirtschaftliche Tätigkeiten

**Ethisches Geschäftsverhalten**

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie die Prinzipien ethischen Verhaltens in jedem Bereich ihres Unternehmens anwenden und sich bemühen, Lösungen zu implementieren, die das Bewusstsein für ethisches Verhalten am Arbeitsplatz, bei ihren Mitarbeitern und Geschäftspartner fördern.

**Einhaltung von Gesetzen**

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie alle geltenden lokalen und internationalen Gesetze einhalten. Wo lokale Gesetze weniger restriktiv sind als die Richtlinien, erwarten wir von den Partnern, dass sie sich an die im Geschäftspartnerkodex dargelegten Prinzipien halten

**Lauterer Wettbewerb und Kartellgesetze**

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie alle anwendbaren Wettbewerbsvorschriften einhalten, einschließlich z. B. des Verzichts auf Kampfpreise und Preisabsprachen oder andere ungesetzliche Vereinbarungen.

**Einhaltung von internationalen Sanktionen**

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie sich an internationale Sanktionen halten, die gegen Länder, Unternehmen oder Einzelpersonen verhängt wurden, und dass sie keine Geschäfte tätigen, die gegen internationale Beschränkungen verstoßen.

**Keine Toleranz für Betrugsfälle und Korruption**

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie Null-Toleranz-Politik gegenüber allen Formen von Betrug und Korruption verfolgen. Den Geschäftspartnern ist es untersagt, direkt oder indirekt einen unzulässigen Vorteil oder das Versprechen eines solchen Vorteils, einschließlich Eigentum, finanziellem Gewinn, persönlichem Nutzen, nicht genehmigten Geschenken usw., als Gegenleistung für eine Handlung oder Unterlassung anzubieten oder anzunehmen.

**Ehrlichkeit bei geschäftlichen Aktivitäten**

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie in ihren Geschäftsbeziehungen und im täglichen Umgang mit Kunden, Auftragnehmern, Lieferanten und Mitarbeitern Integrität zeigen.

**Informationssicherheit**

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern hohe Informationssicherheitsstandards einführen und aufrechterhalten, so dass wir in der Lage sind, Folgendes wirksam zu schützen Vertrauliche Informationen, einschließlich aller Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse zu schützen.

**Vermeidung von Interessenkonflikten**

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie Interessenkonflikte, die ihre Glaubwürdigkeit, unser Vertrauen oder das Vertrauen Dritter in die QEMETICA Gesellschaften schwächen könnten, vermeiden und ihnen entgegenwirken oder das Vertrauen Dritter in die Unternehmen der QEMETICA-Gruppe schwächen könnten. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie alle Situationen melden, die auf einen Interessenkonflikt hindeuten könnten, und dass sie alle Fälle melden, in denen Mitarbeiter oder Vertreter von Unternehmen der QEMETICA-Gruppe ein Interesse am Geschäft eines Geschäftspartners haben oder in irgendeiner Weise mit ihm verbunden sind.

## 4. Collaboration for sustainable development

Wir ermutigen die Geschäftspartner zur Zusammenarbeit, um die im Geschäftspartnerkodex beschriebenen Ziele zu erreichen und die Werte zu stärken, insbesondere durch Austausch von Erfahrungen und bewährten Praktiken sowie die Durchführung gemeinsamer Aktivitäten und Projekte. Wir sind davon überzeugt, dass die Verwirklichung der Ziele einer nachhaltigen Entwicklung nur möglich ist, wenn alle Beteiligten aktiv zusammenarbeiten.

## 5. Aduits

Wir behalten uns das Recht vor, die Einhaltung der Standards des Geschäftspartnerkodex durch interne oder externe Kontrollmechanismen zu prüfen und Änderungen zu verlangen, die aufgrund von durchgeführten Audits als notwendig festgestellt wurden.

## 6. Verstöße melden

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie vermutete Verstöße gegen den Geschäftspartnerkodex melden. Bitte melden Sie Verstöße an eine von der QEMETICA-Gruppe benannte Person oder anonym über einen der verfügbaren Kanäle:

a. eine telefonische Meldung an: 00 48 22 639 17 99,

b. E-Mail-Benachrichtigung an: compliance@qemetica .com

c. persönliche oder schriftliche/ briefliche Meldung an: QEMETICA Group Compliance Officer, ul. Wspólna 62, 00-684 Warschau, Polen.